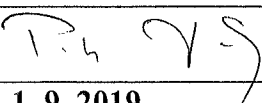
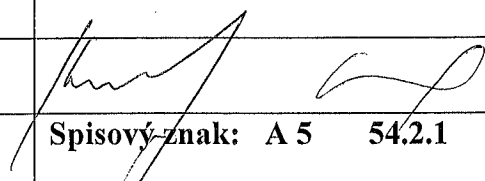




**Statutární město Prostějov**  
**Magistrát města Prostějova**

**Vnitřní platový předpis**  
**pro ředitele škol, školských zařízení**  
**a ředitele dalších příspěvkových organizací**  
**zřizovaných statutárním městem Prostějovem**  
**v úplném znění ke dni 1. 9. 2019**

	<b>Vypracoval</b>	<b>Schválili</b>
<b>Jméno</b>	<b>Mgr. Petr Ivánek</b>	<b>PaedDr. Jan Krchňavý</b> <b>Ing. Milada Sokolová</b>
<b>Funkce</b>	<b>vedoucí Odboru školství, kultury</b> <b>a sportu Magistrátu města Prostějova</b>	<b>náměstek primátora</b> <b>náměstkyně primátora</b>
<b>Datum</b>	<b>27. 8. 2019</b>	<b>27. 8. 2019</b>
<b>Podpis</b>		
<b>Účinnost od:</b>	<b>1. 9. 2019</b>	<b>Spisový znak: A 5 54.2.1</b>

### Změnový list

Číslo změny	Číslo strany	Předmět změny	Datum	Podpis
1.	2,3	Změna ustanovení článku 2 Vnitřního platového předpisu	22.11.2016	
2.	6	Změna ustanovení části II. Závěrečná ustanovení Vnitřního platového předpisu	22.11.2016	
3.	6	Změna ustanovení části III. Účinnost Vnitřního platového předpisu	22.11.2016	
4.	8	Změna ustanovení Přílohy č. 1 Vnitřního platového předpisu	22.11.2016	
5.	3	Změna ustanovení části I článku 1 Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
6.	3, 4	Změna ustanovení části I článku 2 Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
7.	4	Změna ustanovení části I článku 3 Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
8.	7	Změna ustanovení části I článku 8 Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
9.	8	Změna ustanovení části III. Účinnost Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
10.	9, 10	Změna ustanovení Přílohy č. 1 Vnitřního platového předpisu	1.9.2019	
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				



# STATUTÁRNÍ MĚSTO PROSTĚJOV

## Vnitřní platový předpis pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných statutárním městem Prostějovem

Statutární město Prostějov v působnosti zřizovatele (dále jen „město Prostějov“) vydává v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů a nařízením vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, vnitřní platový předpis v následujícím znění:

### Část I.

#### Článek 1 Předmět úpravy

Tento vnitřní platový předpis upravuje v podrobnostech některé postupy v souvislosti s poskytováním platu ředitelům příspěvkových organizací, zřizovaných městem Prostějovem, a to ředitelům:

- a) škol a školských zařízení,
- b) dalších příspěvkových organizací, tj. Městského divadla v Prostějově, příspěvkové organizace a Městské knihovny Prostějov, příspěvkové organizace a KINA METRA 70 Prostějov, příspěvkové organizace.

#### Článek 2 Zařazení ředitelů do platových tříd

- (1) Kvalifikační předpoklady a požadavky pro výkon funkce ředitelů škol a školských zařízení jsou stanoveny zákonem.<sup>1</sup>
- (2) Tarifní plat ředitelů navrhuje vedoucí Odboru školství, kultury a sportu Magistrátu města Prostějova (dále jen „věcně příslušného odboru“), a to návrhem na zařazení do platové třídy a platového stupně.<sup>2</sup> Tento návrh předkládá ke schválení Radě města Prostějova. Dojde-li ke změně podmínek, za kterých byla platová třída řediteli přiznána, oznámí ředitel tuto novou skutečnost ihned věcně příslušnému odboru.
- (3) Ředitel příspěvkové organizace, vykonávající činnost mateřské školy, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 11. nebo 12. platové třídy.
- (4) Ředitel příspěvkové organizace, vykonávající činnost základní školy nebo základní umělecké školy, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 12. nebo 13. platové třídy.

<sup>1</sup> Zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>2</sup> § 123 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, § 3 a § 4 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

V případě, že ředitel řídí příspěvkovou organizaci vykonávající činnost více škol, zařazuje se do nejvyšší platové třídy, která přísluší daným školám.

- (5) Ředitel Sportcentra – domu dětí a mládeže Prostějov, příspěvkové organizace, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 11. nebo 12. platové třídy.
- (6) Ředitel Městského divadla v Prostějově, příspěvkové organizace, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 11. nebo 12. platové třídy.
- (7) Ředitel Městské knihovny Prostějov, příspěvkové organizace, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 12. platové třídy.
- (8) Ředitel KINA METRO 70 Prostějov, příspěvkové organizace, se za předpokladu splnění všech zákonných podmínek zařazuje do 11. nebo 12. platové třídy.

### **Článek 3 Příplatek za vedení**

- (1) Ředitelům škol, školských zařízení a dalších příspěvkových organizací uvedených v článku 1 tohoto vnitřního platového předpisu přísluší příplatek za vedení.
- (2) Výše příplatku za vedení se určí procentem z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které jsou ředitelé zařazeni.
- (3) Ředitelům příspěvkových organizací se stanoví příplatek za vedení podle stupně řízení v souladu s § 124 zákoníku práce, a to v závislosti na stupni řízení a náročnosti řídicí práce. Jako podklad pro stanovení stupně řízení ředitel příspěvkové organizace doloží věcně příslušnému odboru organizační schéma řízení organizace. Pokud dojde ke změně organizačního schématu řízení, ředitel o této skutečnosti neprodleně informuje vedoucího věcně příslušného odboru.
- (4) Výše příplatku za vedení se přiznává na dobu neurčitou. 1. listopadu příslušného školního roku se přehodnocuje výše příplatku především na základě údajů ze zahajovacích výkazů. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku (zejména reorganizace nebo jiná organizační opatření), oznámí ředitel ihned tuto skutečnost věcně příslušnému odboru.
- (5) Příplatek za vedení se skládá:
  - a) ze základní výše příplatku stanoveného podle počtu žáků nebo dětí, počtu tříd, popř. podle počtu zaměstnanců dle Přílohy č. 1
  - b) z navýšení příplatku za činnosti školy, školského zařízení nebo další příspěvkové organizace, které nejsou obsaženy v základní výši příplatku za vedení zohledňující náročnost řízení dle Přílohy č. 2
- (6) Celkově vypočtená částka příplatku za vedení se uvede v korunách a zaokrouhlí se na celé desetikoruny, a to tak, že do 4,99 korun na celé desetikoruny dolů a od 5 korun na celé desetikoruny nahoru. Výše příplatku za vedení po zaokrouhlení nebo i po zvýšení musí být pro příslušný stupeň řízení v souladu s ustanovením § 124 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Je-li nižší než zákonem stanovený rozsah stanoví se na spodní hranici, je-li vyšší než zákonem stanovený rozsah stanoví se na horní hranici v souladu s ustanovením § 124 odst. 3 zákoníku práce.

### **Článek 4 Osobní příplatek**

- (1) Osobní příplatek může být poskytován řediteli, pokud dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků v těchto oblastech:
  - a) kvalita výchovně vzdělávacího procesu (např. kvalita školních vzdělávacích programů, výstupy z kontrolní a inspekční činnosti, mezinárodní spolupráce s jinými školami, podmínky ke vzdělávání nadaných dětí a žáků, podmínky ke vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, poradenská činnost),
  - b) řízení školy, školského zařízení nebo další příspěvkové organizace (např. úroveň řídicí práce, manažerské schopnosti, nastavení vnitřních kontrolních mechanismů, informační systém, spolupráce se školskou radou, spolupráce se zákonnými zástupci dětí a žáků, spolupráce školy nebo příspěvkové organizace s veřejností),
  - c) hospodaření organizace (např. efektivní, hospodárné a účelné vynakládání finančních prostředků, dodržování rozpočtové kázně, podíl na získávání mimorozpočtových zdrojů, výstupy z kontrolní činnosti v ekonomické oblasti),
  - d) kvalita zpracování podkladů (např. výroční zprávy, zprávy o hospodaření organizace, podklady pro tvorbu finančního plánu, statistické výkazy, koncepční materiály),
  - e) odborná pedagogická a publikační činnost,
  - f) aktivita ředitele v odborných a profesních orgánech,
  - g) prezentace organizace na veřejnosti,
  - h) stabilizace pracovníků a jejich odbornost,
  - i) péče o svůj další odborný růst,
  - j) kvalitní plnění většího rozsahu pracovních úkolů, které nelze postihnout příplatkem za vedení,
  - k) pozitivní závěry kontrol prováděných zřizovatelem, orgány státu a dalšími oprávněnými osobami.
- (2) Osobní příplatek se poskytuje ředitelům na dobu neurčitou, pokud nepominou důvody, pro které byl osobní příplatek řediteli přiznán.
- (3) Řediteli, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může být poskytnut osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Ve výjimečných případech, kdy je ředitel považován za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka, lze mu poskytnout osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazen<sup>3</sup>.
- (4) Výši osobního příplatku ředitelům navrhuje a předkládá ke schválení Radě města Prostějova vedoucí věcně příslušného odboru.
- (5) Osobní příplatek může být snížen nebo odebrán v případě, že bude zjištěno:
  - a) nedodržování
    - pokynů ministerstev České republiky, pokud jsou pro činnost školy a školského zařízení nebo příspěvkové organizace závazné,
    - pokynů zřizovatele,
    - závazných právních předpisů, rozhodnutí správních orgánů a platných smluv,
    - účelnosti, hospodárnosti a efektivnosti při nakládání s finančními prostředky,
    - rozpočtové kázně.
  - b) nepředložení
    - podkladů pro sestavení rozpočtu v požadované kvalitě a termínu,
    - statistických a jiných výkazů v požadované kvalitě, termínu a správnosti,
    - rozborů hospodaření v požadované kvalitě a termínu,
    - výroční zprávy v požadovaném rozsahu a termínu.

<sup>3</sup> § 131 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

- (6) Nově jmenovanému řediteli může být osobní příplatek přiznán po uplynutí doby nejméně 3 kalendářních měsíců od jmenování do funkce.

## **Článek 5**

### **Odměny ředitelů příspěvkových organizací**

- (1) Odměnu lze poskytovat za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu.<sup>4</sup>
- (2) Řediteli organizace lze poskytnout odměnu především za:
- a) získání finančních prostředků do rozpočtu organizace nebo významnou úsporu nákladů,
  - b) zabezpečení údržby, oprav a rekonstrukce nemovitého majetku - realizaci investičních záměrů, zkvalitňování materiálně technického vybavení, zajištění odstranění havárií a likvidaci následků živelních událostí,
  - c) přípravu a organizaci významných akcí (výročí školy/školského zařízení/kulturního zařízení, organizaci soutěží, přehlídek, olympiád apod., úspěchy žáků v soutěžích, prezentaci školy/školského zařízení/kulturního zařízení na veřejnosti, řešení mimořádných událostí),
  - d) podíl ředitele na realizaci projektů (pokud není odměňován z prostředků projektu),
  - e) podíl na zisku z doplňkové činnosti; odměnu lze poskytnout 1x ročně až do výše 10 % dosaženého zisku.
- (3) Výši odměny ředitelům navrhuje a předkládá ke schválení Radě města Prostějova vedoucí věcně příslušného odboru.

## **Článek 6**

### **Zvláštní příplatek**

- (1) Řediteli školy a školského zařízení, který vykonává činnosti zařazené v I. skupině prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek stanovených v nařízení vlády<sup>5</sup>, náleží zvláštní příplatek v rozpětí 400 až 1.000 Kč měsíčně.
- (2) Řediteli školy a školského zařízení, který vykonává činnosti zařazené ve II. skupině prací podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek stanovených v nařízení vlády<sup>5</sup>, náleží zvláštní příplatek v rozpětí 600 až 2.000 Kč měsíčně.
- (3) Výši zvláštního příplatku dle článku 6 odst. 1) a 2) navrhuje vedoucí věcně příslušného odboru podle náročnosti výchovné a vzdělávací práce v konkrétní škole nebo školském zařízení s přihlédnutím k plnění kvalifikačních předpokladů pouze tehdy, pokud ředitel fakticky vykonává činnosti, za které lze zvláštní příplatek přiznat. Samotný výkon funkce ředitele nárok na přiznání příplatku nezakládá.
- (4) Výši zvláštního příplatku předkládá ke schválení Radě města Prostějova vedoucí věcně příslušného odboru.

## **Článek 7**

### **Specializační příplatek**

- (1) Vykonává-li ředitel vedle pedagogické činnosti také specializační činnosti (koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií, tvorba a následná koordinace

<sup>4</sup> § 134 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>5</sup> příloha č. 6 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

školních vzdělávacích programů, prevence sociálně patologických jevů, specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy, specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie, specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených) přísluší mu příplatek v rozpětí 1.000 až 2.000 Kč měsíčně<sup>6</sup>.

- (2) Výši specializačního příplatku navrhuje vedoucí věcně příslušného odboru podle náročnosti specializované činnosti pouze tehdy, pokud ředitel fakticky vykonává činnosti, za které lze specializační příplatek přiznat a splňuje kvalifikační předpoklady<sup>7</sup>. Samotný výkon funkce ředitele nárok na přiznání příplatku nezakládá.
- (3) Výši specializačního příplatku předkládá ke schválení Radě města Prostějova vedoucí věcně příslušného odboru.

## **Článek 8**

### **Společná ustanovení**

- (1) Podle tohoto platového předpisu se určí plat ředitelům poprvé za měsíc listopad 2015.
- (2) Tento vnitřní platový předpis schválila Rada města Prostějova dne 20. 10. 2015 usnesením č. 5916.
- (3) Dodatek č. 1 Vnitřního platového předpisu pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem schválila Rada města Prostějova dne 22. 11. 2016 usnesením č. 6109.
- (4) Dodatek č. 2 Vnitřního platového předpisu pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem schválila Rada města Prostějova dne 27. 8. 2019 usnesením č. 9750.

## **Část II.**

### **Závěrečná ustanovení**

- (1) Dnem účinnosti tohoto platového předpisu se ruší Vnitřní platový předpis pro ředitele škol a školských zařízení a ředitele příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem, který nabyl účinnosti dnem 16. ledna 2007 schválený usnesením č. 7010 Rady města Prostějova dne 16. 1. 2007 ve znění změn
  - vnitřního platového předpisu schváleného usnesením č. 7666 Rady města Prostějova dne 28. 8. 2007,
  - vnitřního platového předpisu schváleného usnesením č. 1674 Rady města Prostějova dne 31. 8. 2010,
  - vnitřního platového předpisu schváleného usnesením č. 0945 Rady města Prostějova dne 22. 11. 2011,
  - vnitřního platového předpisu schváleného usnesením č. 4620 Rady města Prostějova dne 29. 7. 2014.

## **Část III.**

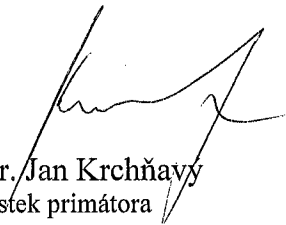
### **Účinnost**

<sup>6</sup> § 133 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

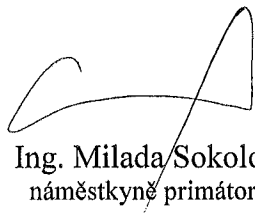
<sup>7</sup> získání osvědčení o absolvování vzdělávání předepsaného ustanovením § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů.

- (1) Tento Vnitřní platový předpis pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem nabývá účinnosti dnem 1. 11. 2015.
- (2) Dodatek č. 1 Vnitřního platového předpisu pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2017.
- (3) Dodatek č. 2 Vnitřního platového předpisu pro ředitele škol, školských zařízení a ředitele dalších příspěvkových organizací zřizovaných městem Prostějovem nabývá účinnosti dnem 1. 9. 2019.

Prostějov 30. 8. 2019

  
PaedDr. Jan Krchňavý  
náměstek primátora



  
Ing. Milada Sokolová  
náměstkyně primátora



Příloha č. 1

**Základní výše příplatku:**

1. Ředitelky MŠ

Počet dětí	% z nejvyššího platového stupně
do 85	19
86 – 140	20
141 – 196	21
197 – 252	22
253 a více	23

2. Ředitelé ZŠ, RG

Počet tříd + oddělení ŠD a ŠK bez MŠ	% z nejvyššího platového stupně
do 10 tříd	24
11 - 15	25
16 - 20	26
21 - 25	27
26 - 30	28
31 - 35	29
36 a více	30

3. Ředitel DDM

Počet zaměstnanců	% z nejvyššího platového stupně
do 10	26
11 - 15	27
16 - 20	28
21 a více	29

4. Ředitel ZUŠ

Počet žáků	% z nejvyššího platového stupně
do 500	22
501 – 600	23
601 – 700	24
701 – 800	25
801 – 900	26
901 – 1000	27
1001 a více	28

5. Ředitel MK

Počet zaměstnanců	% z nejvyššího platového stupně
-------------------	---------------------------------

do 10	22
11 – 15	23
16 – 20	24
21 – 30	25
31 a více	26

Příplatek za vedení ředitele se zvyšuje za regionální činnost z prostředků Krajského úřadu Olomouckého kraje o 5 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.

#### 6. Ředitel MD a KINA METRO 70

Počet zaměstnanců	% z nejvyššího platového stupně
do 10	31
11 – 15	32
16 a více	33

Příloha č. 2

**Zvýšení za činnosti, které nejsou obsaženy v základní výši příplatku za vedení zohledňující náročnost řízení.**

1. Za maturitní zkoušky o 3 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.
2. Za třídy pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami (podmínkou je vzdělání dle § 7 odst. 2a nebo § 8 odst. 2a zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů) o 3 % z platného tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.
3. Za mateřskou školu, která je součástí ZŠ.

Počet tříd	% z nejvyššího platového stupně
1 – 2	2
3 – 4	3
5 a více	4

4. Za školní jídelnu – vývařovnu.

Počet strávníků (děti, žáci)	% z nejvyššího platového stupně
do 200	1
201 – 500	2
501 a více	3

5. Za odloučené pracoviště plnící funkci výchovně vzdělávací :
  - 1 pracoviště o 2 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 2 pracoviště o 3 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 3 pracoviště o 4 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 4 pracoviště o 5 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 5 a více pracovišť o 6 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.

Pozn.: různá odloučená pracoviště na společné adrese patřící stejné příspěvkové organizaci se počítají jako jedno.

6. Za správu nemovitého majetku:
  - 1 objekt 1 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 2 objekty 2 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 3 objekty 3 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 4 objekty 4 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen,
  - 5 a více objektů 5 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.